

Tabelle 1: Tarifverträge / Tarifempfehlungen / Laufzeiten

in Land- & Baumaschinenhandel und -Handwerk am (sofern nicht anders angegeben) 1-7-2019

Land	Tarifvertrag		Tarifempfehlung	
	von	bis	von	bis
Baden-Württemberg	nein		01/2019	12/2020
Bayern	01/2019	12/2019	nein	
Brandenburg / Berlin	nein		01/2019	12/2020
Hessen	nein		07/2019	06/2020
Mecklenburg-Vorpommern	nein		nach 1996 keine Empfehlung mehr	
Niedersachsen / Bremen	07/2018	07/2020	nein	
NRW	07/2018	06/2020	nein	
Rheinland-Pfalz (Innung KL)	nein			
Rheinland-Pfalz (Innung KO)	nein			
Sachsen-Anhalt	nein			
Schleswig-Holstein / Hamburg	nein		07/2019	06/2020
Thüringen	nein		04/2019	03/2020

Aktuelle Vertragsergebnisse / Entwicklungen 2019:

- Baden-Württemberg: Ecklohn +4%-
- Bayern: Lohn: 4,5% ab 01/2019
- Brandenburg: plus € 100 bei allen vier Lehrjahren
- Hessen: Empfehlung Ecklohn: +3%
- Mecklenburg-Vorpommern: Verbandsmutter AGV Nord ist tarifträgerfrei, verhandelt keine Verträge, spricht keine Empfehlungen aus
- Niedersachsen: TV-Abschluss über 30 Monate bis 07/2020; keine Trennung Arbeiter/Angestellte, sondern verstetigtes Entgelt; ab 07/2019 +2,8%
- NRW: Lohn und Gehalt zum 1.7.2019 +2,6%
- Rheinland-Pfalz (KL): keine Empfehlung, kein Vertrag, Empfehlungen Ausbildungsverg. unverändert
- Rheinland-Pfalz (KO): keine Rückmeldung
- Sachsen-Anhalt: keine Empfehlung, kein Vertrag
- Schleswig-Holstein: Lohn-/Gehaltsempfehlung +3,25%; Ausbildungsvergütungen unverändert
- Thüringen: Erhöhung um 4%

Manteltarif-Verträge [A] und -Weiterempfehlungen [B]:

- Bayern: Laufzeit 01/2019 bis 12/2019 (A)
- Niedersachsen / HB: bis 06/2018 (A), ungekündigt
- NRW: 01/1997 (A), ungekündigt
- Schleswig-Holstein / HH: aus 1996, seitdem schwebend nachwirksam, vertraglos weiterempfohlen (B)
- Thüringen: von 1993 bis 1997 (A)

Tabelle 2: (Tarif-)Löhne (meistens in € / Std.) im Land- & Baumaschinenhandel und -Handwerk am (sofern nicht anders angegeben) 1-7-2019

Land	Unge- lernte ¹⁾	Ange- lernte ¹⁾	1. Gesel- lenjahr	Ecklohn (Lohngruppe)	weitere Tariflöhne (Lohngruppen)					Service- techniker
Baden-Württemberg ⁴⁾		2.013	2.032 (4a)		2.228 (LG 4b)	2.549 (LG 5)	3.197 (LG 6)	3.978 (LG 7)		k.A.
Bayern		11,66 (L3)	13,11 (L4)	14,46 (L5)	15,61 (L6)	16,76 (L7)	17,79 (L8)	20,62 (L9)	22,12 (L10)	k.A.
Brandenburg	9,35 (L1)	9,75 (L2)	10,00 (L3)	11,00 (L4)	12,50 (L5)	13,50 (L6)				k.A.
Hessen		12,30	12,30		13,30	14,40	14,90	15,90	16,10	k.A.
Mecklenburg-Vorpommern	AGV Nord ist tarifträgerfrei, verhandelt keine Verträge, spricht keine Empfehlungen aus									
Niedersachsen / HB ³⁾	1.906,44	2.0144,75	2.263,90	2.383,05	2.978,81 (L7)	3.336,27 (L8)	3.574,58 (L9)	3.932,03 (L10)	4.170,34 (L11)	2.740,51
NRW		11,91 (L1)	13,28 (L2)	14,26 (L2) ⁴⁾	15,24 (Ls) ⁴⁾	16,14 (L3)	16,97 (L4)			k.A.
Rheinland-Pfalz (Inn. KL) ²⁾	keine Empfehlung, kein Vertrag									
Sachsen-Anhalt ²⁾	keine Empfehlung, kein Vertrag									
Schleswig-Holstein / HH	13,18 (TG2)	14,73 (TG4)	12,40 (TG5)	15,50 (L5)	16,28 (L6)	17,05 (L7)	17,83 (L8)	18,60 (L9)	19,38 (L10)	k.A.
Thüringen	9,93	10,37	10,78	11,28	11,99	13,07				k.A.

Anmerkungen: 1) Durchschnitt für 20-jährige, ohne altersabhängige Zu- / Abschläge

2) wie Vorjahr

3) Monatsentgelte auf Basis 160,95 Std.

4) 2. Gesellenjahr bzw. ab 3. Gesellenjahr

Tabelle 3: **Tarifgehälter** ¹⁾ (€ / Monat) in Land- & Baumaschinenhandel und -Handwerk am (sofern nicht anders angegeben) 1-7-2019

Land	kaufmännische Angestellte							technische Angestellte							Meister		
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	M1	M2	M3
Baden-Württemberg ⁵⁾	k.A.								2032	2228		2549	3197		3978		
Bayern ⁴⁾		2029	2029	2281	2516	2716	2916		2029	2029	2281	2516	2716	2916	3095	3588	3849
Brandenburg / Berlin	1700	2000	2300	2500	2700	3200		1700	2000	2300	2500	2700	3200		k.A.	k.A.	k.A.
Hessen	1862	1890	2041	2238	2479	3134	3795	1862	1890	2041	2397	2572	3355	3972	2613	2849	3189
Mecklenburg-Vorpommern	AGV Nord ist tarifträgerfrei, verhandelt keine Verträge, spricht keine Empfehlungen aus																
Niedersachsen / HB	in neuen Entgeltgruppen (EG) 1-11 aufgegangen, s. Tabelle 2																
NRW	1955	2277	2485	3032	3622			1955	2277	2485	3032	3622			2744	3277	3583
Rheinland-Pfalz (Innung KL) ²⁾	keine Empfehlung, kein Vertrag																
Sachsen-Anhalt ²⁾	keine Empfehlung, kein Vertrag																
Schleswig-Holstein / HH ³⁾	1754	2043	2347	2944	3548	3983	-	1754	2043	2347	2944	3548	3983	-	3187	3900	-
Thüringen	1576	1659	1841	2127	2397	2678	3032	1576	1659	1841	2127	2397	2678	3032	k.A.	k.A.	k.A.

Anmerkungen: 1) Durchschnittswerte für 25-jährige Personen mit 3-jähriger Betriebszugehörigkeit

2) Angaben wie Vorjahr

3) jew. 5. Tätigkeitsjahr

4) K1 bis K6 und T1 bis T6 entspricht hier den Angaben aus Entgeltgruppen 1 bis 7, M1 bis M3 Entgeltgruppen 8 bis 10

5) entsprechen Lohngruppen 4a, 4b, 5, 6 und 7 gemäß Empfehlung des LIV

Tabelle 4: Auszubildende: Vergütungen (€ / Monat), und Urlaubsgeld (%) für 2019 ¹⁾
in Land- & Baumaschinenhandel und -Handwerk am (sofern nicht anders angegeben) 1-7-2019

Land	1. Lehrjahr	2. Lehrjahr	3. Lehrjahr	4. Lehrjahr	Urlaubsgeld (% der Monatsvergütung)
Baden-Württemberg	500	615	665	740	k.A.
Bayern ³⁾	700	800	850	900	k.A.
Brandenburg / Berlin	570	620	670	720	27
Hessen	590	670	770	830	k.A.
Mecklenburg-Vorpommern	AGV Nord ist tarifträgerfrei, verhandelt keine Verträge, spricht keine Empfehlungen aus				
Niedersachsen / HB	647,50	713,50	870,50	931,50	50
NRW ³⁾	585	600	660	695	50
Rheinland-Pfalz (Innung KL) ²⁾	716	773	835	902	k.A.
Sachsen-Anhalt ²⁾	keine Empfehlung, kein Vertrag				
Schleswig-Holstein / HH	639	669	764	864	-
Thüringen	500	560	620	680	k.A.

Anmerkungen: 1) für kaufmännische wie gewerbliche Auszubildende
2) Daten wie Vorjahr
4) ab August 2019

Tabelle 5: Tarifliche Arbeits- und Urlaubszeiten / Urlaubsgeld / VL
in Land- & Baumaschinenhandel und -Handwerk am (sofern nicht anders angegeben) 1-7-2019

Land	Arbeitszeit Std./ Woche	Urlaubsgeld % vom Monatsgeh.	Weihnachtsgeld % vom Monatsgeh.	Urlaub Tage/Jahr			zus. Urlaub Tage	VL (€ / Mon.)		
				Azubis	18. - 25. Lebensj.	26. - 30. Lebensj.		ab 30. Lebensj.	für Arb.nehm.	für Azubis
Baden-Württemberg	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	25	26	nein	k.A.	k.A.
Bayern ⁷⁾	40	6	20 – 40 ⁴⁾	27	30	30	30	k.A.	nein	nein
Brandenburg / Berlin	k.A.	27	20	25	25	25	25	1 - 5	nein	nein
Hessen	k.A.	50	20 – 50 ¹⁾	k.A.	k.A.	25	26	k.A.	k.A.	k.A.
Mecklenb.-Vorpommern	AGV Nord ist tarifträgerfrei, verhandelt keine Verträge, spricht keine Empfehlungen aus									
Niedersachsen / HB ⁸⁾	37	70 (Azub. 50)	bis zu 70 ³⁾	30	30	30	30	nein	26,60	13,30
NRW ²⁾	37	50	bis 50% ⁶⁾	28	30	30	30	k.A.	26,60	13,30
Rheinland-Pfalz (KL) ²⁾	keine Empfehlung, kein Vertrag									
Sachsen-Anhalt ²⁾	keine Empfehlung, kein Vertrag									
Schleswig-Holstein/HH	38,5	50	30/40 ⁵⁾	26	30	30	30	nein	26,00	nein
Thüringen	38	50	50	k.A.	30	30	30	nein	nein	nein

- Anmerkungen:**
- 1) nach Betriebszugehörigkeit: 20% nach 6 Monaten, 30 % nach 12 Monaten, 40% nach 24 Monaten, 50% nach 36 Monaten oder länger
 - 2) wie Vorjahr
 - 3) gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit: am 01.04. des Auszahlungsjahres 32 Monate betriebszugehörig (50%), sonst 40/50/60/70%
 - 4) nach Betriebszugehörigkeit: 20% nach 12 Monaten, 30% nach 24 Monaten, 40% nach 36 Monaten; Auszubildende 140,- 2. Ausbildungsjahr, 160,- im dritten und 180,- im vierten
 - 5) nach Betriebszugehörigkeit: 30% bis 1. Jahr, nach 5 Jahren 40%
 - 6) gestaffelt, mindestens 6 Monate Betriebszugehörigkeit
 - 7) Altersvorsorgeregelungen: Umlagefinanzierte Rentenversicherung Arbeitnehmer monatlich € 65,00, Auszubildende € 30,00
(Voraussetzungen: Zahlung nach 7 Monate Betriebszugehörigkeit und ungekündigtem Arbeitsverhältnis)
 - 8) Sonderregelung: Tarif Wertguthabenkonto (Langzeitarbeitszeitkonto) Zuschuss zur Reduzierung der Rentenabschläge ab 01.05.2018

Tabelle 6: Regelungen zur **Arbeitszeitflexibilisierung** in Tarifverträgen des Land- & Baumaschinenhandels und -Handwerks 2019

Land	Arbeitszeit Std./ Woche	Arbeitszeitflexibilisierungszeitraum		Sonderregelungen Erntesaison	Ausgleichszeitraum für Flexibilisierung
		von (Std.)	bis (Std.)		
Baden-Württemberg ¹⁾	k.A	keine Regelungen			
Bayern ¹⁾	40	130,5 / Mon.	200,1 / Mon.	an bis zu 60 Tagen über 10 Std. erlaubt, bei Sondersituationen auch darüber	i.d.R. 12 Mon.
Brandenburg / Berlin	k.A.		180 h Obergrenze		12 Monate
Hessen ¹⁾	40	keine Regelungen			
Mecklenburg-Vorpommern ¹⁾	AGV Nord ist tarifträgerfrei, verhandelt keine Verträge, spricht keine Empfehlungen aus				
Niedersachsen / HB ¹⁾	37	wöchentlich von 30 – 40, max. 45 Std.		bis zu 15 Std. täglich und bis 48 Std./Woche	i.d.R. 12 Monate, maximal 15 Monate
NRW ¹⁾	37	29	40	3 Monate Mehrarbeit zuschlagsfrei	12 Monate
Rheinland-Pfalz (KL) ¹⁾	40	keine Empfehlung, kein Vertrag			
Sachsen-Anhalt ¹⁾	keine Empfehlung, kein Vertrag				
Schleswig-Holstein / HH ¹⁾	38,5			Mehrarbeit bis zu 10 Std./Woche; Abgeltung durch Freizeit	
Thüringen ¹⁾	38	keine Regelungen			

Anmerkungen: 1) Daten wie Vorjahr